

JAARVERSLAG GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD (GMR)

Inleiding door de voorzitter

In 2020 heeft de GMR van Salomo een druk en hectisch jaar gehad. Het was in diverse opzichten een bijzonder jaar en niet alleen omdat de GMR van Salomo per 1 januari 2021 door de fusie met de stichting Sint Bavo ophield te bestaan. Uiteraard lag de focus van de GMR in 2019 op de voorgenomen fusie tussen de stichtingen Bavo en Salomo. Daarmee was veel werk gemoeid: onder meer overleg met bestuurders, afstemming onderling, communicatie met de achterban (de MR-en), raadplegen van de hulplijn (CNV) en informeren van diverse belanghebbenden (RvT, GMR Bavo). Door deze voorgenomen fusie beleefde de GMR een druk jaar, waarin de GMR bij het proces van instemming haar rol proactief invulde én een relatief fors meningsverschil binnen de O-geleding constructief oppakte. Het betrekken van de MR-en ten behoeve van het opstellen van de voorwaarden bij de instemming op de fusie was positief. Dat werd in de Meet & Greet met de MR-en 23 september ook aan de GMR teruggekoppeld.

Met de eerste verkenning in samenwerking met de GMR en de bestuurder van St. Bavo in het najaar werd de 'overgang' per 1 januari 2020 voorbereid. Een groot deel van de GMR van Salomo nam daarbij zitting in de nieuwe zogenoemde 'overgangs-GMR'. Een ander en kleiner deel stopte en ouderlid Martine Braaksma stelde zich beschikbaar als de voorzitter van deze nieuwe GMR. Daarnaast kregen (ook) de scholen van TWijs te maken met de coronapandemie en de daaruit volgende maatregelen, die grote impact hebben op leerlingen, leerkrachten, schoolleiders en andere medewerkers van TWijs, en ouders. Onderwijsprofessionals, leidinggevendenden, leerlingen en ouders hebben laten zien hoeveel kracht, creativiteit, openheid naar andere manieren van werken en oplossend vermogen er bij hen aanwezig is. De impact van de coronacrisis komt terug als één van de speerpunten van de GMR in dit schooljaar.

Start Overgangs-GMR TWijs

Per 1 januari start de Overgangs-GMR; deze bestaat uit een vertegenwoordiging vanuit de GMR van voorheen Salomo en voorheen Bavo.

Samenstelling Overgangs-GMR van 1 januari t/m 31 juli

Pieter Aarts	ouder van de Bavinckschool
Henk Pieter Van Asselt	ouder van de Tijo van Eeghenschool
Linda Baranowski-Talsma	leerkracht van De Wadden
Martine Braaksma	ouder van de Bos en Duinschool (voorzitter)
Caroline Clay	leerkracht van de Bavo Jenaplanschool
Gladys van Es	ouder van De Talenten
Kim van Esveld	ouder van de St. Adalbertusschool
Wendy Heijmel-Bischoff	leerkracht van De Brandaris
Marion Kroon	leerkracht van de Koning Wilhelminaschool
Ellen van Noort	leerkracht van de Vervangingspool
Tjerk Peijnenborg	ouder van de Koningin Emmaschool
Robert Sant	ouder van de St. Franciscus Xaveriusschool
Tineke Schaap	leerkracht van De Meer
Marianne Tamis	leerkracht van de Willinkschool
Jolande Groenheide	Notuleren4you – secretariële ondersteuning

Wisseling van de wacht

Aan het einde van het schooljaar 2019-2020 nemen Pieter Aarts, Kim van Esveld, Robert Sant en Marianne Tamis afscheid van de Overgangs-GMR. Daardoor ontstaan vier vacatures (3 in de oudergeleding en 1 in de personeelsgeleding). Voor de vacatures in de oudergeleding stellen zich Lise Henkens, John Leenen, Marie Louise Nobel beschikbaar. De vacature in de personeelsgeleding wordt ingevuld door Gabriëlle Nijssen. Daarmee is de GMR van TWijs, die per 1 augustus start, weer gevuld. In oktober ontstaat er, door een functiewisseling van Caroline Clay, een vacature in de personeelsgeleding van de GMR. Voor deze vacature stelt Tim Bras zich beschikbaar. Hij neemt zitting in de GMR.

Samenstelling GMR per 31 december 2020

Henk Pieter van Asselt	ouder van de Tijo van Eeghenschool (lid DB)
------------------------	---

Linda Baranowski-Talsma	leerkracht van De Wadden (lid DB)
Martine Braaksma	ouder van de Bos en Duinschool (voorzitter)
Tim Bras	leerkracht van de Nicolaas Beetsschol
Gladys van Es	ouder van De Talenten
Wendy Heijmel-Bischoff	leerkracht van De Brandaris
Marion Kroon	leerkracht van de Koning Wilhelminaschool
Ilse Henkens	ouder van De Dreefschool
John Leenen	ouder van De Schelp (VSO)
Gabriëlle Nijssen	leerkracht van SBO De Trapeze
Marie Louise Nobel	ouder van de Prinses Beatrixschool
Ellen van Noort	leerkracht van de Vervangingspool (lid DB)
Tjerk Peijnenborg	ouder van de Koningin Emmaschool
Tineke Schaap	leerkracht van De Meer
Jolande Groenheide	secretariële ondersteuning GMR (Notuleren4you)

Samenstelling Dagelijks Bestuur

Met ingang van 1 augustus besluit de GMR om een Dagelijks Bestuur in te stellen. Dit DB bestaat uit twee leden vanuit de oudergeleding: Martine Braaksma (voorzitter) en Henk Pieter van Asselt en twee leden vanuit de personeelsgeleding: Linda Baranowski-Talsma (vicevoorzitter) en Ellen van Noort. De GMR wordt secretariaal ondersteund door Jolande Groenheide (Notuleren4you).

Werkgroepen GMR:

De GMR werkt met de volgende werkgroepen:

- Financiën
- ICT
- Communicatie (incl. Meet & Greet)
- Personeel
- Facilitair/Gebouwen

De taak van de werkgroep bestaat uit het voorbereiden van een advies ten behoeve van de GMR.

GMR-vergaderingen

De GMR vergadert 6x, waarvan 5 reguliere vergaderingen en 1x informele vergadering. Bij de reguliere vergaderingen is het bestuur, bestaande uit Ben Custers en Peter Velseboer, ondersteund door Wouter Damen, bestuurssecretaris, aanwezig.

Basiscursus MR-en

Als onderdeel van de TWijs brede activiteiten organiseert de GMR jaarlijks basis compact trainingen voor startende (G)MR-leden. Deze trainingen geven een algemene wegwijs in (G)MR-land, maar zijn ook een goed startpunt om de werkwijze van de (G)MR verder te professionaliseren. Deze avonden staan onder leiding van een trainer-adviseur van de CNV Academie. De deelnemers zijn over het algemeen zeer positief over de trainingen.

Contact met de achterban

De GMR heeft als belangenbehartiger van alle scholen bij TWijs via contactpersonen contact met de MR-en van de scholen. Het gaat hierbij enerzijds om informatie ophalen en signalen ontvangen en anderzijds gaat het om informatie brengen. De contactpersonen zorgen ervoor dat de MR-en geïnformeerd worden over bepaalde onderwerpen en sturen relevante stukken door aan de MR-en. Daarnaast ontvangen de MR-en de goedgekeurde verslagen van de GMR vergaderingen en kunnen zij, als zij daar behoefte aan hebben, hun vragen via hun contactpersoon of via het GMR secretariaat aan de GMR voorleggen.

Op 22 juni 2020 organiseert de GMR een **online Meet & Greet met de MR-en**. De volgende onderwerpen worden besproken:

- Fusie TWijs
- De nieuwe samenstelling van GMR
- De rol van de GMR binnen TWijs
- Doelstellingen en focus GMR (onder meer de speerpunten van de GMR)

- Samenwerking en communicatie van de GMR en de MR-en
- Corona-update
- Vragen en antwoorden.

Tweejaarlijkse ontmoeting van een delegatie GMR en Raad van Toezicht

1. Op 13 mei vindt een ontmoeting plaats, waarin wordt gesproken over:
 - De 'fusie-ervaringen' tot nu toe
 - Hoe is door de GMR het onderwijs gedurende de corona de periode en de communicatie en ondersteuning van het bureau ervaren?
 - Samenstelling van de GMR per 1 augustus
 - Hoe kijkt de GMR tegen de komende periode aan?
 - Voortgang vervulling van de RvT vacature.
2. Op 5 oktober worden de leden van de RvT uitgenodigd voor een gesprek voorafgaande aan de GMR-vergadering. Het doel van dit bezoek is nadere kennismaking en bespreking van de volgende onderwerpen:
 - De afspraken op basis waarvan de GMR heeft ingestemd met het fusierapport
 - Corona
 - Bestuursstructuur
 - Vacature RvT op voordracht van de GMR.

De GMR-vergaderingen in 2020

In de GMR worden, naast een aantal vaste thema's, de onderstaande instemmings- en adviesaanvragen behandeld.

Instemming verlenen op:

- Het voorgenomen besluit tot vaststelling van aanvullende arbeidsvoorwaarden;
- Het voorgenomen besluit tot vaststelling Werktijden en benoemingsomvang;
- Het voorgenomen besluit tot vaststelling beleid m.b.t. Werving en selectie
- Het voorgenomen besluit tot vaststelling van de Noodmaatregel vierdaagse schoolweek
- Het voorgenomen besluit tot vaststelling van de Klachtenregeling
- Het voorgenomen besluit tot vaststelling van de Cafetariaregeling
- Het voorgenomen besluit tot vaststelling van Attentiebeleid
- Functiebeschrijvingen onderwijsondersteunend personeel
- Het invoeren van nieuwe functies
- De TWijs-Klachtenregeling
- De verhuis- en pensionkosten
- De zakelijke reis- en verblijfskosten
- Het salaris bij indiensttreding
- De gedragstermen basisbekwaam en vakbekwaam
- Het Zij-instroombeleid
- Het Overplaatsingsbeleid
- Het Vervangingsprotocol
- De faciliteitenregeling voor de personeelsgeleding

Advies uitbrengen op:

- Het voorgenomen besluit tot vaststelling van de Noodmaatregel vierdaagse schoolweek
- Het Bestuursformatieplan/budgetsystematiek
- Het invoeren nieuwe functies
- Het voornemen tot vaststelling van het beleid 'Noodmaatregel'
- Op het profiel van de Raad van Toezicht als geheel en op het algemeen profiel van een lid van de Raad van Toezicht
- Het Programma van Eisen van de bedrijfsarts/arbodienst
- De Samenwerking bedrijfsarts/arbodienst

Overige gespreksonderwerpen (ter informatie)

- Maatregelen en mededelingen rondom Corona:
 - Ervaringen met afstandsonderwijs
 - Ervaringen met opvang
 - Ervaringen met communicatie vanuit school/bestuur over corona
 - Ervaringen met onderlinge overleggen

- Gevolgen voor ontwikkeling strategisch beleid
- Inrichting TWijs gemeenschappelijke medezeggenschap:
 1. Rol en taak (Overgangs)-GMR; 2. Convenant, Statuut en (G)MR-reglement
- De besteding van de stakingsgelden
- De Begroting 2020-2021 en het Bestuursformatieplan 2020-2021
- Werving en selectie en interne mobiliteit

Gasten in de GMR-vergaderingen

- Susan Meekes, HR-adviseur, is op 5 oktober in de vergadering aanwezig voor het geven van een toelichting bij de advies- en instemmingsaanvragen, die aan de personeelsgeleding voorliggen.
- Petra de Waard, directeur Bedrijfsvoering, is op 20 april in de vergadering aanwezig voor het beantwoorden van vragen en geven van toelichting op een aantal gespreksonderwerpen.
- In de vergadering van 30 november geeft Margret Mes, beleidsmedewerker onderwijs, door middel van een PowerPoint presentatie de GMR-leden meer inzicht in de diverse toetsen, hun toepassingen en de leeropbrengsten van de afgelopen coronaperiode.

Ambities/speerpunten waarop de GMR zich dit schooljaar wil richten:

1. Betrokkenheid bij het opstellen van het strategisch beleidsplan
2. Hoofdpijnen financieel beleidsplan
3. Verkiezingen GMR
4. De tweejaarlijkse ontmoeting met de Raad van Toezicht:
 - a. Een delegatie van de RvT brengt een bezoek aan de GMR;
 - b. Een afvaardiging van de GMR heeft een ontmoeting met een afvaardiging van de RvT.
5. Onderwijskwaliteit (werkdruk/personeelstekort)
6. Scholing GMR
7. De speerpunten vanuit het fusierapport:
 1. Menselijke maat;
 2. Financiën (risico's en valkuilen);
 3. Kwaliteit (onderwijs, personeel, ICT, gebouwen etc.);
 4. Cultuur, draagvlak en Communicatie
 5. Risico's met betrekking tot de fusie. De werkgroepen betrekken deze speerpunten in de bespreking van de onderwerpen, die aan de GMR worden voorgelegd.