

JAARVERSLAG GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD (GMR)

Inleiding door de voorzitter

Ook 2021 kenmerkte zich door de coronapandemie en de daaruit volgende maatregelen. Dit had een grote impact op leerlingen, leerkrachten, schoolleiders, bestuur en andere medewerkers van TWijs, en natuurlijk ook op ouders. Allen hebben laten zien hoeveel kracht, creativiteit, openheid naar andere manieren van werken en oplossend vermogen er bij hen aanwezig is. De impact van de coronacrisis komt ook dit schooljaar terug in de werkzaamheden van de GMR, namelijk als één van de speerpunten: het inlopen van corona-achterstanden/besteding NPO-gelden.

Samenstelling GMR per 31 december 2021

Henk Pieter Van Asselt	ouder van de Tijo van Eeghenschool
Linda Baranowski-Talsma	leerkracht van De Wadden
Martine Braaksma	ouder van de Bos en Duinschool (voorzitter)
Gladys van Es	ouder van De Talenten
Ilse Henkens	ouder van De Dreefschool
Esther Kluwen	leerkracht van de A-pool
Marion Kroon	leerkracht van de Koning Wilhelminaschool
Marie-Louise Nobel	ouder van de Prinses Beatrixschool
Ellen van Noort	leerkracht van de Nicolaas Beetsschool
Gabriëlle Nijssen	leerkracht van SBO De Trapeze
Loes Pas	ouder van De Ark
Tjerk Peijnenborg	ouder van de Koningin Emmaschool
Tineke Schaap	leerkracht van De Meer
Nanette Wagenaar	leerkracht van De Werkschuit
Jolande Groenheide	secretariële ondersteuning GMR (Notuleren4you)

Wisseling van de wacht

In 2021 nam de GMR afscheid van drie leden: John van Leenen (ouderlid van De Schelp VSO), Wendy Heijmel-Bischoff (leerkracht van De Brandaris) en Tim Bras (leerkracht van de Nicolaas Beetsschool). De vacatures waren voor het einde van het jaar weer ingevuld, doordat Loes Pas (ouder van De Ark), Nanette Wagenaar (leerkracht De Werkschuit) en Esther Kluwen, leerkracht vanuit de A-pool zich aanmelden voor de GMR.

Samenstelling Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur van de GMR bestaat uit vier leden. Twee leden vanuit de oudergeleding: Martine Braaksma (voorzitter) en Henk Pieter van Asselt en twee leden vanuit de personeelsgeleding: Linda Baranowski-Talsma (vicevoorzitter) en Ellen van Noort. De GMR wordt secretariaal ondersteund door Jolande Groenheide (Notuleren4you).

Werkgroepen GMR:

De GMR werkt met de volgende werkgroepen:

- Financiën;
- ICT;
- Communicatie (inclusief Meet & Greet met de MR-en);
- Personeel;
- Facilitair/Gebouwen;
- Aantrekkelijk werkgeverschap.

De taak van de werkgroep bestaat uit het voorbereiden van een advies ten behoeve van de GMR.

GMR-vergaderingen

De GMR heeft in 2021 zeven keer vergaderd, waarvan zes keer een reguliere vergadering en één keer een informele vergadering. Bij de reguliere vergaderingen is het bestuur, ondersteund door de bestuurssecretaris, aanwezig.

Trainingen (G)MR

Als onderdeel van de TWijs brede activiteiten organiseert de GMR jaarlijks basis compact trainingen voor startende (G)MR-leden. Deze trainingen geven een algemene wegwijs in (G)MR-land, maar zijn ook een goed startpunt om de werkwijze van de (G)MR verder te professionaliseren. Deze avonden staan onder leiding van een trainer-adviseur van de CNV Academie. De deelnemers zijn over het algemeen zeer positief over de trainingen.

Daarnaast heeft de werkgroep Financiën van de GMR ook een training met betrekking tot de begrotingssystematiek gevolgd onder leiding van een trainer-adviseur van de CNV Academie.

Contact met de achterban

De GMR heeft als belangenbehartiger van alle scholen bij TWijs via contactpersonen contact met de MR-en van de scholen. Ook is er overleg met contactpersonen van directeuren en medewerkers van TWijs Services. Het gaat hierbij enerzijds om informatie ophalen en signalen ontvangen en anderzijds gaat het om informatie brengen. De contactpersonen zorgen ervoor dat de MR-en geïnformeerd worden over bepaalde onderwerpen en sturen relevante stukken door aan de MR-en. Daarnaast ontvangen de MR-en de goedgekeurde verslagen van de GMR vergaderingen en kunnen zij, als zij daar behoefte aan hebben, hun vragen via hun contactpersoon of via het GMR secretariaat aan de GMR voorleggen.

Op maandag 28 juni heeft de GMR een virtuele Meet & Greet met de MR-en georganiseerd. Het doel van deze bijeenkomst was om elkaar over en weer bij te praten: wat speelt er zoal? Wat gaat goed en wat kan (nog) beter? Waar kunnen we als GMR en MR-en elkaar helpen, moeten we samenwerken en elkaar op de hoogte houden? En wat zijn de zaken waar de MR-en 'lokaal' zelf vooral aan zet zijn?

Ontmoetingen RvT

Tweejaarlijkse ontmoeting van een delegatie GMR en Raad van Toezicht:

1. Op 27 mei vond een ontmoeting plaats, waarin werd gesproken over:
 - Selectie lid raad van toezicht op voordracht van GMR;
 - Continuering werkzaamheden bestuur door afwezigheid bestuurder TWijs;
 - Financiële staat van TWijs;
 - Terugblik 1 jaar TWijs door bestuurder;
 - Strategisch beleidsplan TWijs;
 - Medezeggenschap tijdens de coronaperiode en aandachtspunten voor de komende periode;
 - Besteding NPO-gelden.
2. Op 29 november zijn de leden van de RvT uitgenodigd voor een gesprek voorafgaande aan de GMR-vergadering. Tijdens dit bezoek is gesproken over de financiële situatie van TWijs en de bestuursstructuur.

Daarnaast heeft de voorzitter van de GMR (namens de GMR) zitting genomen in de selectiecommissie voor de vacature van een nieuw lid van de RvT (op voordracht van de GMR).

De GMR-vergaderingen in 2021

De GMR verleent op basis van het reglement instemming of advies op de diverse onderwerpen.

In 2021 is instemming verleend aan:

- Faciliteitenregeling GMR TWijs 2020-2021;
- Activiteitenplan GMR TWijs 2020-2021;
- Beleid Gesprekkencyclus;
- Privacy statement;
- Functiebeschrijving vakleerkracht;
- De arbeidsmarkttoelage.

De (P)GMR heeft advies gegeven op de volgende onderwerpen:

- Kweekvijver schoolleiders;
- Inwerk en begeleiding nieuw personeel;
- Samenwerkingsverband Passend onderwijs Z-K (SWV-PO);
- Managementstatuut TWijs;
- Samenwerkingsovereenkomst IKC Zuid-Kennemerland;
- Intentieverklaring Haarlem Schoten.

Overige gespreksonderwerpen (ter informatie)

- Maatregelen en mededelingen rondom Corona;
- Terugblik één jaar TWijs;
- Het TWijs strategisch beleidsplan 2021-2023;
- Voortgangsrapportage financiën en formatie;
- Organogram TWijs Service
- Besteding Nationaal Programma Onderwijs (NPO) gelden;
- Voorstel Prestatieboxmiddelen;
- Meerjarenbegroting en financiële situatie TWijs;
- TWijs concept Jaarplan 2021-2022.

Ambities/speerpunten waarop de GMR zich tijdens het schooljaar 2021-2022 richt:

1. Opvolging van de vijf fusie-aandachtspunten:
(1. kwaliteit: onderwijs, ICT, personeel; 2. behoud menselijke maat; 3. risico's en slim hiermee omgaan; 4. cultuur en draagvlak; 5. financiën en bedrijfsvoering). Volgend jaar bespreekt de GMR of deze aandachtspunten nog als speerpunt worden opgenomen.
2. TWijs als aantrekkelijke werkgever:
Hoe kan TWijs zich in de regio profileren als aantrekkelijke werkgever (o.a. werktijdenfactor).
3. Financiën (structurele gezonde financiële begroting);
4. Inlopen corona-achterstanden/besteding NPO-gelden.